

十五届县委第四轮巡察亮出整改成绩单

(上接1版)通集3组整治点初步通过市县验收。定期巡查维护污水管网,修复破损管网29处、300余米。完成天池坝供水主管网铺设和天池坝水池建设、G350连接线20余亩临时用地、十字集中安置点新增用地3亩土地协调;完成高新区管线搬迁项目相关社区的土地协调和5座坟墓的搬迁,完成永兴公墓一期占地30亩的路网建设并投入使用。

3.针对“意识形态领域管理有差距”问题。将意识形态相关要求纳入党委理论学习中心组学习内容,全面梳理意识形态阵地使用情况。积极督促各村(社区)及时更新公示栏内容,开展党报党刊发放专项督查,进一步规范党报党刊的发放。

4.针对“防范化解重大风险力度不够”问题。扎实开展重大安全隐患整治行动,排查企业生产和全镇各类安全隐患347处,发现问题隐患307个,完成整治299个,整治率97.3%;排查各类矛盾纠纷214件,其中重点矛盾纠纷8件,化解206件,化解成功率96%。

5.针对“党委落实主体责任不够有力”“纪委落实监督执纪责任不够到位”问题。认真贯彻落实《党委(党组)落实全面从严治党主体责任规定》,镇党委专题研究党风廉政工作12次,完善“三重一大”等制度18个,切实履行好全面从严治党主体责任。建立廉情中心1个、村(社区)廉情驿站13个,持续深化“小切口·微治理”专项行动。

6.针对“作风建设仍有差距”问题。制定《考勤管理制度》,将机关考勤纳入干部年终综合考评。开展“治庸治懒治散”专项整治,农村集体“三资”监管突出问题集中专项整治,农村集体经济组织有关问题专项整治,整治问题6个,处理7人。

7.针对“财务后勤管理制度执行不到位”“项目管理有差距”问题。进一步完善采购制度、食堂管理制度、公车管理制度、财务管理制度等内控制度,规范公务接待相关标准及报销程序,加强专项资金管理,严格按照规定使用专项资金并支付到末端。建立小微工程台账,强化项目规范管理,严格执行招投标规定,认真履行合同约定。持续通过“残疾人之家”、爱心超市等开展便民服务,提高利民项目绩效。

8.针对“基层党组织建设不够扎实”问题。严格落实“三重一大”事项集体研究决定,镇纪委在会前对议题开展廉政风险审查。班子成员认真参加组织生活会、过好民主生活、参加警示教育会等,切实加强自身建设。建立“传帮带”“一线墩苗壮苗”培育机制,积极招引优秀干部7名,选派乡村振兴指导员6人,选派年轻干部到“急难险重”一线培养锻炼10人。创建四星星级示范点1个,三星级示范点6个;创新开展党建联建,织密“未”网格,建立未成年人“护苗站”,获评“全市公安机关首批优秀基层党建品牌”。

9.针对“持续整改不到位”“巡察整改未做到举一反三”问题。全面排查、疏堵并举,对打渔溪污水溢流及管网外水进入问题进行拉网式排查,全面整改排查出的10余个问题,打渔溪水质从2023年7月起连续达到Ⅲ类及以上。优化调整财政相关岗位,按照规定分设财务会计和出纳。

【鼎发集团】

真抓实干改成效 推动改革促发展

鼎发集团党委切实担负起巡察整改主体责任,强化政治担当,压实主体责任,细化整改措施,完善长效机制,扎实做好巡察“后半篇文章”。现将整改情况公开如下:

1.针对“学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想有差距”问题。完善理论学习机制,及时跟进学习,确保理论学习的系统性、全面性。党委班子结合企业生产经营重点难点和工作实际确定10项调研课题,运用“四下基层”工作方法,扎实开展调查研究,形成调研报告10篇。

2.针对“落实中央全面深化改革工作在薄弱环节”问题。制定并严格执行《重庆鼎发实业集团股份有限公司股东大会议事规则》,严格执行镇党委、总经理办公会议题预审流程,严格履行决策事项审议报批程序。

3.针对“项目建设存在短板”问题。建成投运博杰公司二期技改项目和脱硫厂二期技改项目。印发《采购管理办法》,成立采购工作小组负责组织招标、评标、定标工作。印发《职能职责、内设机构和人员总额方案》,增设工程建设管理系统,严格过程验收和竣工验收。

4.针对“意识形态工作有短板”问题。修订《意识形态责任制实施细则》《宣传思想工作管理办法》,召开意识形态专题会议,明确要求班子成员、党组织书记把意识形态责任落实情况纳入述职报告和对照检查范围。集中开展官网内容维护和清理,为后续运行和维护提供制度保障。

5.针对“防范化解安全生产风险有差距”问

题。制订《工程建设安全管理制度》《全员安全生产责任制》等,完善环保规章制度,并加强执行情况督促检查,确保落实到位。脱硫厂重新修建事故应急池,改进雨污分流切换井。邀请市安科公司开展全员安全教育培训,举办第九届消防安全应急技能比武。采用线上线下多种形式进行燃气安全知识宣传活动,切实提升用户安全意识。

6.针对“落实全面从严治党‘两个责任’不够到位”“作风建设不够有力”问题。印发《党组织谈心谈话制度》《管理人员廉洁从业“十严禁”》等规定,通报2起作风建设突出问题典型案例。推进清廉国企建设,博杰能源公司、集团总部已申报清廉国企示范点建设。改造原东盛公司西花园片区供水管网,切实解决边区经常停气的问题。成立燃气分公司呼叫中心,实行“首问责任制”,增设满意度评价器,将用户满意度纳入绩效考核。开通网上营业厅,对报装、通气验收、迁(装)改等业务实现网上办理。

7.针对“党委班子自身建设有差距”问题。组织学习“三重一大”决策制度实施细则》《前置研究讨论企业重大事项清单》等制度。对集团本部、博杰能源公司、遵义双润新能源公司执行“三重一大”情况开展专项检查;对吴江建设公司、遵义双润新能源公司开展内部审计;召开巡察整改专题民主生活会,批评环节做到抛开面子、揭短亮丑、点明问题,指出短板,开出“辣味”。

8.针对“基层党组织建设存在短板”问题。严格按照“1+6”模式开展主题党日,合理安排学习内容,增加交流发言环节,促进入脑入心。复核近三年发展党员材料38份,完善档案资料,统一使用发展党员材料专用档案袋,妥善存档发展党员全套资料。

9.针对“干部队伍建设工作存在短板”问题。加大年轻人才的招聘力度,加强干部队伍梯队建设,提拔任用40周岁以下年轻干部4名。加强横向交流,调动基层优秀青年人才到集团公司本部生产管理、资产经营等重要岗位上锻炼。鼓励干部申报或者晋升专业技术职称,主动提升自身业务水平。

【兴垫集团】

全面落实主体责任 做好巡察“后半篇文章”

兴垫集团党委提高政治站位,全面落实主体责任,抓好整改落实,以整改实效推动集团高质量发展。现将整改情况公开如下:

1.针对“学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想有差距”问题。修订党委理论学习中心组学习制度和支部学习制度,落实学习交流发言制度,及时跟进学习习近平总书记关于国资国企的最新重要讲话重要指示精神,开展集中学习交流40余次。组织开展为期3个月的二十大精神专题学习培训,参学人数60余名,做到学用结合、入脑入心、见行见效。

2.针对“党委领导作用发挥不充分,推动高质量发展有差距”“深化国企改革不够彻底”等问题。主动对接主管部门和乡镇协调疏通项目推进中的堵点、难点,完成澄源等4个乡镇的高标准农田建设,2个镇级污水处理厂和15个村级污水处理厂技改扩容,实现乡镇全覆盖“厂网一体化”管理。完成性之峰提档升级基础设施及改造建设项目32个,更换牡丹等配套草花30余亩5万余株,推动瓜子坪管护森林巡护步道等项目顺利开建。巩固拓展国企改革三年行动成果,抓实企业整合重组,实现集团管理层级控制在3级以内,提前完成压降企业法人10户。坚持分级分类调优原则,7户企业超额完成止损扭亏目标。子公司“三重一大”事项全部纳入集团统一监管,签订经理层任期制责任书。围绕招投标、财务管理、内务运行等关键环节完善制度10个,严把合同条款风险审核关。

3.针对“落实意识形态工作责任制不够到位”问题。夯实党委书记意识形态工作“第一责任人”责任和班子成员“一岗双责”,召开意识形态工作会议2次。坚持意识形态与各项工作同研究、同部署,推动意识形态工作纵深发展。建立《渝快政群组管理制度》,严肃宣传纪律,健全网络治理。开展落实“一岗双责”意识形态领域工作集中谈话,加强对干部职工的意识形态教育。

4.针对“防范化解重大风险有差距”问题。制定《环保应急抢修设备制度》,接受行业指导监督,确保应急处置有序有效。制作安全生产宣传横幅300余幅,购置全身式安全绳等劳动防护用品。召开质量安全生产例会10次,重要节点安全工作会议4次,研判安全形势,落实安全措施。

5.针对“党委主体责任履行不到位”问题。落实全覆盖谈心谈话制度,按计划对小夏公司、力力公司开展专项审计检查。制定《融资管理暂行办法》,加强融资行为管理。严格执行《财务管理制度(试行)》规定。

将党风廉政建设纳入各子公司考核指标体系,推动全面从严治党向纵深发展。

6.针对“纪委履行监督责任有差距”“廉政风险防控不到位”问题。提前介入曹回污水处理厂等3个项目,督促项目推进。跟进开展垃圾填埋场等重点项目监督检查。组织集中学习党纪法规1次,开展“以案四说”警示教育1场,党委、纪委例行廉政谈话2场。按照项目序时进度收集、整理、归档各类资料,完善车辆使用管理台账,确保合规性和完整性。按照《会计法》《企业会计准则》等相关法律法规要求,把好报账、入账审核关,杜绝财务管理不规范行为发生。

7.针对“领导班子自身建设有差距”问题。规范党委会议题审批流程,修订完善“三重一大”决策制度和程序,充分发挥党委把方向、管大局、保落实的重要作用。严格执行民主集中制,重大问题集体研究决定,保证议事决策的规范化和严肃性。严格落实班子成员分工责任制,着力建设“讲政治顾大局、抓大事谋大事、有权威有号召力”班子。

8.针对“选人用人制度执行不够严”“干部队伍建设有差距”问题。持续加强选人用人规范化建设,完善《绩效考核办法》等,通过季度监测、半年评估、年终考核等方式对职工实施考核管理。“线上+线下”围绕重点内容制定员工培训计划,开展岗前培训、专业人员继续教育、委派外出学习等647人次。

9.针对“基层党组织建设存在薄弱环节”问题。成立兴垫科技党支部等3个基层党组织,配齐配强党支部书记。严格落实“三会一课”制度,高标准开展党支部主题党日,组织党员到党建文化公园、烈士陵园等场所开展现场教育160人次。

【渝垫集团】

请写巡察“后半篇文章” 推动集团高质量发展

渝垫集团党委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,围绕新时代表党的建设总要求,认真履行巡察整改主体责任,切实做好巡察“后半篇文章”。现将整改情况公开如下:

1.针对“学习贯彻不够扎实”“落实意识形态工作责任制还有差距”问题。定期召开党委及党委理论学习中心组会议,及时跟进学习习近平总书记视察重庆重要讲话和指示批示精神以及全国、市、县重大会议、文件精神。严格落实意识形态工作责任制,将意识形态工作纳入党委专题研究。加强宣传阵地管控,严格宣传图片标语和广告发布管理。

2.针对“履行职能责任不够到位”“部分资产管理不到位”“服务民生还有短板”问题。全面推行经理层任期制和契约化管理,建立子企业授权放权制度。对闲置资产制定分级分类管理办法,加快国企改革步伐,推进实体化转型,提速推进17户企业战略性重组为7户企业,累计压减企业法人9户,助推4家公司实现扭亏。联合街道社区开展共建共建,与社区共同指导17个“三无小区”成立自治小组。与天宝社区党组织达成物业共建协议,收取历史欠缴物业费50万余元,配合解决矛盾纠纷20余起。联合天宝社区建设社区食堂,建筑面积达825㎡,解决老年群众吃饭难问题;打造城市口袋公园、绿地公园6个,提升城市面貌;完成燃气管道老化更新,惠及群众13000余户,新建雨污水管网2公里,利用城市边角地建设停车场,实施停车场+绿化改造5万余平方米,拓展居民公共空间。

3.针对“防范化解重大风险不够有力”问题。设置集团资产安全隐患分类表,对资产全面排查,并分级分类处置;落实三级教育,督促施工管理人员、作业人员正确穿戴劳动防护用品;完成松林小区消防安全隐患排查;向小平桥租户发布《关于加强瓶装液化气安全使用的告知书》,督促小平桥租户完成天然气气表安装。学习梳理保密工作责任清单,压实保密责任,组织6名核心岗位人员参加保密线上培训,全部培训合格。

4.针对“管党治党责任落实不够到位”问题。制定全面从严治党“三个责任”清单;将集团职工处理、处罚、处分等纳入党委会议研究事项;严格落实民主生活会有关制度,扎实开展巡察整改专题民主生活会,敢于直面问题,一针见血、大胆提出批评意见;加大典型警示教育力度,在党委会上学习廉政案例2次,每月开展1次中干以上人员警示教育。

5.针对“作风建设不到位”“内控管理不到位”问题。制定《工程项目验收管理办法》,确保程序合规,工程质量满足设计及相关验收规范要求;加强制度建设,修订《值班工作实施细则》,制定《公文处理实施细则》,建立完善文件审核机制。设置落实审计部负责内审工作,按计划对小夏公司、力力公司开展专项审计检查。制定《融资管理暂行办法》,加强融资行为管理。严格执行《财务管理制度(试行)》规定。

6.针对“关键领域廉政风险突出”问题。制定《工程造价管理办法》《施工分包管理办法》(限额以下施工类项目发包管理办法)等制度,并严格执行。在招标采购中实施公司邮箱报价,并要求2人及以上工作人员开标。

7.针对“党委领导作用发挥不够充分”问题。按照党委会议事规则做好资料整理,加强会议规范化建设。成立渝东工程公司党支部、市政服务公司党支部,配齐班子成员;拟定集团党支部工作规范清单,指导各党支部开展工作。

8.针对“企业人才建设存在短板”“基层党组织建设弱化”问题。引导符合申报条件的10名职工申报职称,严格落实职称待遇;修订《人力资源管理办法》;科学制定培训计划,加大培训计划落地落实力度,将落实情况纳入考核。严格执行“三会一课”制度;统筹党员学习,注重把生产经营骨干培养成党员,把党员培养成生产经营骨干。

9.针对“巩固审计、巡察等问题整改有差距”问题。建立商务(公务)接待联系单制度并实施,加强财务审核监督。加强档案管理,配备专门档案管理人员,完善工程档案管理制度。

【高投集团】

聚焦问题标本兼治 切实做好巡察“后半篇文章”

高投集团党委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,以高度的政治自觉,坚决扛起巡察整改政治责任,切实抓好巡察整改和成果运用。现将整改情况公开如下:

1.针对“理论学习工作重视不够”“意识形态工作责任制落实不到位”问题。制定理论学习中心组学习计划,有方案、有主题、有重点,把理论学习中心组学习列入重要议事日程,杜绝党委开会前学习代替理论学习中心组学习现象。严格落实意识形态工作责任制,党委书记亲自把关,将意识形态工作纳入民主生活会对照检查内容和年度班子成员述职述廉内容。根据意识形态工作责任制实施细则,调整党委班子组成分工,明确3名党委委员分管意识形态工作,并由综合部承担集团意识形态日常工作。

2.针对“落实国企改革成效不够明显”问题。持续开展合规管理体系建设,推进国企改革深化提升行动,加快推进机构改革工作,完成集团内设机构整合,全体员工岗位双选,13名中层干部竞争上岗,14名主管竞争上岗工作。阶段完成高投集团、大数据公司等4家公司扭亏任务;全面完成减亏瘦身改革目标任务,实现集团管理层级压缩至3级及以下;全面完成大数据公司移交管理、博钰科技以内控全面监管的政企分离改革目标任务。持续提升资产管理服务水平,多措并举降低资产闲置率。强化风险管控意识,制定《融资管理暂行办法》,规范投融资程序。

3.针对“安全监管存在薄弱环节”问题。严格执行安全生产相关制度,每月召开集团安全生产工作会,安排部署安全生产工作措施,全面排查并整改工作存在的安全隐患。定期或不定期召开现场安全作业专题会,强化项目现场安全监管,明确每个项目安全员和项目现场代表,强化对项目人员的约谈提醒,督促全员履职尽责,定期开展安全检查台账。2023年6月以来,对现场项目人员共集中约谈提醒12次。全年生产安全责任事故零发生。

4.针对“集团党委管党治党存在‘宽松软’现象”问题。不断强化教育管理,领导干部结合案例开展“以案四说”,开展重要岗位、关键环节的廉洁风险点排查,排查风险点78个,制定整改措施101条,签订领导干部廉洁从业责任书6份、员工廉洁自律责任书70余份,家庭助廉倡议书70余份,重点岗位人员谈心谈话19人次。

5.针对“工程项目管理不到位”“工作作风不够扎实”问题。规范工程项目预算管理制度,成立招投标领导小组,加强招标资料审核,严格把关招投标程序。制定《工程质量管理办法》《工程造价管理办法》。全面清查档案,明确各在建项目档案管理人员,全面清理、补齐原工程档案资料。强化作风建设,健全完善《公司人事管理制度》,严肃处理工作作风存在问题的员工。召开专题教育职工大会,严肃工作纪律,端正工作作风。对工程领域和子公司招投标领域开展集中约谈20余人次,现场签订廉洁承诺书20余份;开展在建项目负责人专项约谈8人次。

6.针对“请示报告制度执行不好”问题。贯彻落实高新区党工委“三重一大”集体决策制度,持续完善集团党委“三重一大”议事决策制度和集团各项工作管理制度,进一步增强干部职工的纪律意识和规矩意识,严格落实请示报告制度。在每次高新区党工委会议上,全面汇报集团项目建设、融

资工作和招投标情况,全年向高新区党工委提交报告事项67件,向上级请示报告30项。

7.针对“基层党组织建设有差距”问题。严格执行“三会一课”制度,要求党员同志加强政治理论学习,积极参加党组织活动,按时缴纳党费,履行党员义务,发挥党员模范先锋作用。各支部与周边社区党组织和企业党组织开展联谊活动,帮助社区基层建设,服务企业发展。持续解决党员发展不平衡问题,积极引导干部职工向党组织靠拢,大力发展青年骨干党员。制定年度培训工作计划,着力培养专业技术人才,鼓励职工报考专业技术职称,引导职工加强学习、提升学历。全年新发展党员4名、培养入党积极分子7人。

【高新区】

扎实做好巡察整改成果转化 推动园区高质量发展

高新区党工委坚决扛起巡察整改政治责任,以严的标准、实的作风、铁的纪律抓紧抓实整改工作,以高质量整改推动高新区高质量发展。现将整改情况公开如下:

1.针对“理论学习不够深入”问题。建立完善体系化、模块化、长效化理论学习制度,严格落实《中国共产党党委(党组)理论学习中心组学习规则》,巡察整改以来开展理论中心组学习11次。

2.针对“发挥经济主战场作用不够明显”“推动园区高质量发展不够有力”问题。建立挂图作战机制,加速推进市、县重点项目工作,2024年已新开工项目25个,新投产项目19个;加大招商引资力度,围绕“2+1”主导产业大力实施领导招商、以商招商、产业链招商,积极推进西部智能阀门产业基地等项目推进,2024年已签约落户高新区项目39个,协议引资121.5亿元;加强企业培育壮大力度,支持企业向专精特新、高新技术企业方向发展,2024年指导18家企业提交申报高新技术企业,新增科技型中小企业42家;加强资金筹措,及时兑付企业优惠政策,建立健全项目联系领导及项目秘书制度,营造良好营商环境。

3.针对“风险防控不够到位”问题。定期与3个组团所在党委政府联合开展碰头会、协调会,定期走访企业,了解企业生产状况,预判企业履约情况;利用微信、渝快政等互联网平台宣传通报诈骗典型案例,召集81家企业中开展反诈宣讲活动2次,提高企业职工的反诈意识。

4.针对“意识形态工作重视不够”问题。严格落实意识形态工作责任制,坚持和加强对意识形态工作的全面领导,明确和落实党工委领导班子、领导干部的意识形态工作责任,将意识形态工作落实情况作为班子成员述责述廉报告和民主生活会对照检查材料的重要内容,主要领导亲自审核。

5.针对“落实全面从严治党主体责任存在差距”“少数干部作风不够扎实”问题。督促班子成员发挥示范带头作用,进一步优化干部作风和纪律建设;加强廉政教育和职工一对一谈心谈话,由主要领导牵头进一步加强干部八小时外监督管理,坚持抓早抓小、防微杜渐,教育在前、预防在先,在职工会上强调廉洁从政教育9次。

6.针对“派驻纪检监察组履行监督责任存在差距”问题。常态化开展日常监督检查,聚焦重点工作任务落实情况开展监督检查3次,建立问题台账和问题反馈督办机制,发出书面工作提示3期,口头工作提示1次,督促整改问题4个;聚焦重要时间节点,开展作风督查2次,发现并督促整改问题3个。

7.针对“财务制度执行不好”问题。严格执行管委会和工会财务制度,严格把关活动经费支出,规范行政经费支出,杜绝经费违规混用借用情况。加强票据初核复核,规范报销流程,做好真实性判断和合法性审查,加强职工票据规范指导。

8.针对“党委议事规则执行不好”“管委会履职不够到位”问题。严格执行党工委工作规则,严格落实党工委主要领导末位表态发言制度,严格规范党工委会议事决策程序。确定专人负责党工委会议会议记录,确保记录清晰可辨,详实可查,规范可循。进一步规范重大事项请示报告流程,确保重大事项上党工委委会研究决定。进一步建立健全管委会、高投集团沟通协商机制,通过微信群、渝快政、定期联席会议等线上线下方式强化沟通联系,共同研究、协调推进各项工作。

9.针对“选人用人工作不够严谨”“基层党组织建设有差距”问题。根据《党政领导干部选拔任用工作条例》,结合高新区实际,制定《事业人员职称竞聘评审和岗位竞聘实施方案》《中层干部竞争上岗方案》等,确保干部选拔任用科学化、规范化、制度化。严格落实“三会一课”制度,加强党建业务知识学习,对企业党支部加强业务指导培训,督促整改会议记录规范等问题。

(上接1版)四次全会上,习近平总书记深刻指出,我们“赢得了确保不变质、不变色、不变味的历史主动,赢得了党团结带领全体人民为强国建设、民族复兴伟业共同奋斗的历史主动”。深刻领悟“两个历史主动”,对于进一步坚定反腐败斗争的决心和信心,以党的自我革命引领社会革命具有重要意义。

何为“历史主动”?今昔对比,能够看得更清楚。曾几何时,形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风的“四风”问题广受诟病,不良作风成为横亘在干部和群众之间的“无形之墙”。一些领域消极腐败现象易发多发,不仅大案要案时有发生、令人触目惊心,而且群众身边的腐败现象较多存在。甚至有人认为,自我革命是“抓着自己的头发把自己提起来”,是“不可能完成的任务”。

测和质疑,是畏葸不前、随波逐流,还是动真碰硬、主动出击?

在关键时刻,时代听到了这样的回答:“如果在任凭腐败问题愈演愈烈,最终必然亡党亡国。”把党风廉政建设和反腐败斗争放在关系党和国家生死存亡的高度进行审视,体现着思想认识上的高度清醒自觉。

在紧要关头,历史见证这样的行动:党的十八大以来,以习近平同志为核心的党中央以“得罪罪千百人、不负十四亿”的坚定担当,“明知山有虎、偏向虎山行”的硬气决心,“永远吹冲锋号、永远在路上”的坚韧执着,坚决把党风廉政建设和反腐败斗争进行到底,不断纯洁干部队伍,维护了党的形象,巩固了红色江山。

过去一年,“打虎”无禁区,58名中管干部接受审查调查,保持高压态势;“拍蝇”零容忍,查处群众身边不正之风和腐败问题超70

把握“两个历史主动”,创造新的历史伟业

万件。随着全面从严治党向纵深推进,党在革命性锻造中更加坚强有力,广大党员干部受到思想淬炼、精神洗礼,信念更加坚定、作风更加扎实。

实践充分表明,永葆党的肌体健康、先进纯洁,党才能始终赢得历史主动、立于不败之地。

“学校食堂的饭菜种类多了,也比以前好吃了!”在河南洛宁县第一实验中学食堂,“校园餐”整改行动守护了孩子们“舌尖上的安全”。

“村里的200亩摆荒地全部得到修复,2024年种的150亩玉米、50亩油菜已经收获归仓。”在山西阳泉市矿区,一度被非法占用的村集体土地重焕生机。

“打虎”“拍蝇”“猎狐”多管齐下,广大群众自发点赞:“共产党的好作风又回来了!”正是因坚持人民群众反对什么、痛恨什么,就坚决防范和纠正什么,反腐败斗争赢得了人民群众的衷心拥护,增进了千群间的“鱼水之情”。

口碑相传的赞誉,连起来就是清白政声;家家户户的小账,合起来就是民心大账。人心之所向,众望之所归,反腐败斗争力重千钧、势不可挡。

黑龙江佳木斯市纪委监委开展7次蹲点监督,通过换位体验精准提出40多条意见建议,切实为基层减负赋能。基层干部直言:“网络事项和考核指标精简了,上报的台账表格也少了,我们有更多的时间走访入户了。”

上海静安区纪委监委聚焦中小微企业融资难的痼疾,有效发挥政治监督作用,积极推动职能部门、金融企业履职尽责。目前已有近

20家企业获得知识产权质押融资服务,资金难题得到有效解决。

以好形象感召人,以好生态培育人,以好作风凝聚人,我们党把14亿多人紧紧团结在一起,为强国建设、民族复兴伟业共同奋斗。

腐败是我们党面临的最大威胁,反腐败是最彻底的自我革命。一位外国人士评价:“反腐是一场会经历阵痛的自我革命。但是中共彰显了自身的态度——他们不惧怕这种阵痛,也经得起阵痛。”

坚持用改革精神和严的标准管党治党,把全面从严治党引向深入,把党的伟大自我革命进行到底,就能确保党始终成为中国特色社会主义事业的坚强领导核心,团结带领全体人民把中国式现代化的宏伟蓝图变成美好现实。

《人民日报》(2025年02月10日第05版)