



# 见成效 立新标 上台阶 2025垫江“两会”特别报道

垫江报·18  
责任编辑:周华容 版式:王娟  
责任校对:李娟  
2025年1月9日 星期四

## 融人大局做贡献 深耕主业谋发展

——2024年鼎发集团工作综述

本报记者 兰沫若

天然气供应事关千家万户,事关民生大计。

2024年,鼎发集团立足“天然气产业综合运营商”定位,围绕“专注能源、提质增量、做优终端、多元发展”战略,着力深化国有企业改革重大任务,抓实抓好“党建统领、主责主业、基础管理、改革提升、科技创新”等重点工作,整体发展态势持续向上向好,年度各项既定目标圆满完成。鼎发集团成功入围“2024重庆服务业企业100强”,谱写了现代化企业高质量发展新篇章。

### 党建统领更加有力

坚持党的领导,加强党的建设,是国有企业的“根”和“魂”。

2024年,鼎发集团通过党委会、党委理论学习中心组、“三会一课”、主题党日等形式开展集中学习300余次,开展意识形态专项检查10次;聘请党风廉政监督员10名,开展作风建设大检查、“小切口”专项整治、群众身边不正之风和腐败问题集中整治、重点工作专项监督,震慑效应充分彰显;监督执纪工作与巡察审计反馈意见有机结合,将意见整改及长效化机制纳入监督重点工作,推动形成同向发力的大监督格局;源头治理不断强化,警示教育常态化开展,“清廉国企”建设有序推进。

同时,鼎发集团深入开展“红岩先锋·四强四好”党支部建设,新设置红岩党员示范岗67个、划分红岩党员责任区44个、红岩突击队4支,充分发挥党员干部先锋模范作用。

集团党委及所属各党总支、支部与垫江县水电气视讯企业、重庆气矿垫江采输气作业区第四党支部、人力资源公司等党组织深入开展党建联建,强化交流合作,促进优势互补。

### 主责主业更加突出

2024年,鼎发集团持续秉承“做优存量、做大增量”的发展思路,以“放大能源优势、提升硬件能力、深耕终端市场、优化产业布局”为着力点,坚定不移突出“主业”带动,协同推动天然气产供销一体化发展,推动构建综合能源服务天然气产业新格局。

老旧小区燃气改造工程是鼎发集团聚焦主业企业发展,办好民生实事的重要项目之一。

“时间久了,燃气管道有些地方生锈脱落,有漏气的风险。现在,鼎发集团给我们安装了不锈钢波纹管,安全性能高,用气很放心。”前不久刚完成燃气改造的发黑小区居民王延琼



博森能源二期中控室。

赞许道。

据悉,鼎发集团通过制定专项改造方案、成立工作专班等,狠抓责任落实,细化任务分配,组织250余名施工人员在全县5个片区进行燃气管道老化更新改造,同步推进市政管道老化更新改造工程,强化工程质量进度监管,确保燃气改造项目保质按时顺利完成。

鼎发集团燃气分公司相关负责人介绍,截至目前,已完成用户改造24127户,完成年计划的100%;庭院管道安装51.2公里,完成年计划的96.8%;市政管道安装80公里,完成年计划的100%。全年共排查管道1134.846公里,用户110109户,排查率100%,累计查出隐患283处,整改283处,整改率100%,城市燃气管道“带病运行”专项治理深入开展。

此外,鼎发集团还全力做好能源保障工作,积极争取中石油原料气资源,在2024年先后建成投运中石油集气总站至脱硫厂、脱硫厂至大雷配气站管道工程,及大雷配气站至申垭口阀室天然气管道,进一步畅通了输气通道,保障全

县工商业、居民用气需求。

### 改革提升更加有效

过去一年,鼎发集团落实落细改革顶层设计,制定印发《改革攻坚工作方案》《改革提速效能行动实施方案》《2024年度价值创造行动指标体系》,成立改革攻坚领导小组,对照深化改革任务要求,坚持全局性谋划、系统性布局、整体性推进,形成重点任务清单,细化指标、量化目标,分解改革攻坚重点任务32项、提质增效重点任务52项,明确责任领导、牵头部门、责任单位,有效形成了管理层级全到位、工作环节全覆盖的改革行动指南。

同时,鼎发集团以“三攻坚一盘活”改革突破为着力点,加大资产盘活力度,做好资产登记确权,严格执行《闲置低效资产盘活利用管理制度》,通过“线上+线下”双渠道挂牌招租,全年租赁闲置门市60余个,门市出租率100%。完成鼎发办公楼、凉风垭加气站、采输分公司办公

区、原澄溪圣达等房屋、土地确权39处,确权面积21361万平方米。

### 科技创新更加强劲

围绕数字重庆建设,鼎发集团通过国有资产管理平台促进国资国企工作正式迈向数字化、信息化、智慧化新阶段;加快构建“城市燃气物联网”,全年接入物联网表22575只,累计接入109618只,归集燃气数据1205798条,日抄表成功率98%,故障响应时间缩短80%,年降低人工成本71.7424万元;积极建设燃气智慧平台,加快布设底层物联网传感设备,通过燃气安全一体感知、燃气隐患一图总览、燃气安全一键协同、燃气监管一网统管,实现燃气安全从事后应急处置转变为事前预防管控……随着一项项事项的落实,集团数字化转型得以纵深推进。

人才是支撑创新发展的第一资源。鼎发集团高度重视人才培养,制定《首席专家管理办法》,聘请首席专家1名,激励技术人才发挥作用;外派5名技术人员参与“一带一路”国家天然气处理厂运维项目,实现技术人才海外交流;加大技能培训,扩大人才队伍,今年新增技术类持证人员10名。

研发投入是企业提高自身竞争力和创新力的重要手段。2024年1-11月,鼎发集团投入研发费用3020万元,用于开展技改技革、技术研发、专利申报等工作,新增发明专利1项。

展望2025,鼎发集团将坚持和加强党的全面领导,以高质量党建统领企业高质量发展,积极融入全县发展大局,深耕主业、拓展新业,做优项目、做大市场,切实提升核心竞争力,为全县工业发展和招商引资提供有力支撑。统筹发展与安全,切实将燃气安全放在心上、抓在手上、落实到行动上,确保全县供气安全、供气平稳、供气充足。



红岩党员突击队。



老旧小区燃气管道改造。



新建原料气管道正式输气。

本版图片由受访单位提供